



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ТРАНСПОРТНОЇ
ІНФРАСТРУКТУРИ

Затверджено:

На засіданні педагогічної
ради коледжу Протокол №1
від 30.08.2024 р.

В.о. директора коледжу
Євген ЗУБ



СТРАТЕГІЯ
розвитку
Київського фахового коледжу
транспортної інфраструктури
на період 2024 – 2029 рр.

Київ 2024

Стратегія розвитку (далі - Стратегія) Київського фахового коледжу транспортної інфраструктури (далі - Коледж) розроблена на основі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Статуту Київського фахового коледжу транспортної інфраструктури, затверджених Стандартів фахової передвищої освіти за спеціальностями Коледжу та інших нормативно-правових документів, які регламентують та регулюють діяльність Коледжу в сучасних умовах.

Стратегія має на меті окреслення основних напрямів підвищення якості освітнього та наукового процесу, покращання виховної роботи зі студентами та студентського самоврядування, інтернаціоналізації діяльності Коледжу та поліпшення матеріально-технічної бази.

Стратегічні напрями розвитку Коледжу виходять з його *місії* - підготовки висококваліфікованих фахівців для розвитку економіки України та світу, зокрема для транспортної галузі та управління та адміністрування, шляхом надання освітніх і послуг належної якості, дотримання високих стандартів у викладанні та професійній діяльності.

Візія Коледжу - сучасний, інноваційний, прогресивний заклад фахової передвищої освіти, центр компетенції в галузі підготовки кадрів для економіки України та світу інтегрований у міжнародну систему освіти і науки.

Досягнення візії Коледжу ґрунтується на основних його *принципах*, а саме:

- особистість;
- демократія;
- національна свідомість;
- активна громадянська позиція;
- духовність;
- соціальна відповідальність;
- якість;
- професіоналізм;
- лідерство.

1. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

1. Забезпечення та продовження інноваційного розвитку коледжу, підготовки висококваліфікованих фахівців, які будуть максимально адаптовані до сучасного бізнес-середовища.
2. Удосконалення внутрішньої системи управління якістю та виконання стандартів вищої та фахової передвищої освіти.
3. Впровадження міжнародного співробітництва шляхом популяризації результатів освітньої діяльності.
4. Розвиток мобільності студентів та педагогічних працівників.
5. Збільшення кількості конкурентоспроможних освітньо-професійних програм, забезпечення високої якості їх змісту.
6. Підвищення ефективності профорієнтаційної роботи для забезпечення оптимальної кількості студентів.
7. Активізація співпраці з роботодавцями, бізнес-середовищем.
8. Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу, творчого розвитку особистості, спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності.
9. Формування корпоративної культури, соціальної та екологічної відповідальності, підвищення мотивації та дотримання безпечних умов праці.

Відповідно до місії та основних завдань стратегічного розвитку Коледжу визначено наступні напрями його розвитку:

1. Підвищення якості освітнього процесу.
2. Розвиток інноваційної діяльності.
3. Розвиток кадрового потенціалу Коледжу.
4. Удосконалення студентського самоврядування та покращення виховної роботи зі студентами.
5. Забезпечення фінансової стійкості Коледжу та збільшення обсягів фінансування.

2. ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Основною метою підвищення якості освітнього процесу є забезпечення неперервного процесу підвищення якості з врахуванням європейських і національних стандартів якості вищої освіти, фахової передвищої освіти та інтересів стейкхолдерів.

Основними завданнями за цим напрямом є наступні:

- усунути основні недоліки традиційних форм і методів навчання, подолання розриву між теорією і практикою, освітою й виробництвом, та підвищення якості підготовки кваліфікованих кадрів із врахуванням вимог роботодавців у рамках нових організаційно-відмінних форм навчання;
- залучати роботодавців до створення, реалізації, оцінювання освітньо-професійних програм та результатів навчання здобувачів освіти;
- залучати стейкхолдерів, які зацікавлені у досягненні мети стратегії, до ключових процесів функціонування Коледжу;
- запровадити регулярні діагностики ринку праці з метою раціонального використання бюджетних коштів на фахову передвищу освіту;
- збільшити кількість спеціалізацій на наявних спеціальностях задля розширення діапазону освітніх пропозицій для студентів;
- збільшити кількість вибірових дисциплін для максимізації спеціалізацій та розширення можливостей для студентів формувати індивідуальний план навчання на різних освітньо-кваліфікаційних рівнях;
- запровадити діяльність з надання освітніх послуг іноземним громадянам та особам без громадянства;
- забезпечити максимальну гнучкість та індивідуальний підхід у здобутті фахової передвищої освіти;
- впровадити в навчальний процес самостійну роботу студентів на основі активного використання інформаційних і комунікаційних технологій;

- забезпечити неперервність рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників Коледжу, а також систему морального і матеріального заохочення викладачів відповідно до системи показників.

3. РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Метою розвитку інноваційної діяльності в Коледжі є забезпечення єдності навчального та інноваційного процесів, ефективного використання кадрового потенціалу Коледжу для вирішення актуальних проблем економіки та соціальної сфери регіону і держави загалом.

Основними завданнями для досягнення цієї мети є наступні:

- використовувати в навчальному процесі результати педагогічної діяльності працівників Коледжу;
- пропагувати інноваційні розробки педагогічних працівників Коледжу, організовуючи наукові заходи (конференції, семінари, виставки та ін.), перепідготовку та підвищення кваліфікації фахівців;
- сприяти підвищенню кваліфікації педагогічних працівників Коледжу;
- залучати стейкхолдерів до освітнього процесу, стимулювати їх до створення комерційно привабливих наукових продуктів через забезпечення широкого доступу та ефективної комунікації із партнерами, мотивувати до проведення спільних заходів, розробки освітньо-професійних програм, тощо;
- розширювати діяльність, оновлювати матеріально-технічну базу та відкривати нові навчальні лабораторії для забезпечення проведення фундаментальних і прикладних досліджень та їх імплементації в навчальний процес;
- розвивати міжнародну співпрацю з зарубіжними закладами освіти та науковими установами, що забезпечить вихід на світовий ринок науково-технічної продукції, участь у виконанні міжнародних науково-технічних програм, підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- розвинути інформаційні сервіси бібліотеки Коледжу шляхом

наповнення електронного репозитарію та створення «електронного формуляра читача», що розширить доступ педагогічних працівників і студентів до повнотекстових баз даних;

- розвивати сформовані та розробляти нові освітньо-професійні програми відповідно до нового переліку спеціальностей.

4. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ КОЛЕДЖУ

Основною метою підвищення кадрового потенціалу є забезпечення високого рівня надання освітніх послуг завдяки створенню належних умов для реалізації педагогічних працівників та зменшення рівня плинності кадрів у адміністративному та господарському відділах.

З метою реалізації поставленої стратегічної мети в Коледжі передбачається виконання наступних *завдань*:

- підвищити якість освітнього процесу шляхом більш ширшого застосування в ньому результатів інноваційної діяльності педагогічних працівників Коледжу, постійного моніторингу;
- постійно підвищувати кваліфікацію викладацького складу в контексті безперервної освіти, сприяти в проходженні систематичного і періодичного стажування у провідних закладах освіти, наукових установах України і за кордоном;
- сформувати умови для підвищення фахової (професійної) підготовки викладачів шляхом їх стажування/навчання на підприємствах галузі, в якій вони займаються підготовкою студентів;
- стимулювати проведення викладачами семінарів з обговоренням результатів різноманітних досліджень;
- для зміцнення зв'язку між освітою та ринком праці продовжити практику залучення до викладацької діяльності провідних фахівців науково - дослідних установ, підприємств і організацій;
- раціоналізувати структуру навантаження педагогічних працівників на

користь інноваційної складової;

- продовжувати роботу у забезпеченні матеріально-технічних умов праці педагогічних працівників відповідно до їх професійної діяльності;
 - вважати невідкладним обов'язком кожного викладача вести виховну роботу серед студентів, формувати цінності та ідеали громадянина, суспільства, української нації;
 - проводити роботу щодо вивчення керівниками документів, які регулюють законодавчі питання трудового законодавства і функціонування Коледжу;
 - розробити заходи зі зменшення плинності кадрів у адміністративно-господарських підрозділах, гуртожитку і навчальному корпусі та підбору кваліфікованих спеціалістів.
- розробити систему стимулювання викладачів, які працюють над науковими проектами, дисертаційними дослідженнями на здобуття ОС «Доктор філософії», «Доктор наук».

5. УДОСКОНАЛЕННЯ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ПОКРАЩЕННЯ ВИХОВНОЇ РОБОТИ ЗІ СТУДЕНТАМИ

Основною метою удосконалення студентського самоврядування та виховного процесу є забезпечення якісних умов, що сприятимуть самореалізації студентів у творчій і професійній сфері та вирішення питань в різних сферах студентського життя. Дієвою формою виховання студентської молоді у співпраці зі студентським самоврядуванням є активна діяльність наставників академічних груп.

Основними напрямками виховної діяльності в університеті є національно-патріотичне, духовно-моральне, художньо-естетичне, трудове та фізичне виховання. Реалізація цих напрямів передбачає виконання таких стратегічних і тактичних **завдань:**

- сприяти самореалізації кожної молоді людини як духовної та інтелектуальної особистості, свідомого громадянина та патріота своєї держави;
- розвивати правову культуру через повагу до Конституції, законодавства

України, державної символіки, знання та дотримання правових норм і принципів;

– формувати національну самосвідомість, виховувати на кращих європейських засадах середовище, яке плекає власну національну традицію та вміє шанувати чужу;

– розвивати любов до української землі як національного багатства країни, виховувати любов та пошану до української мови та культури;

– формувати навички соціальної активності, творчої ініціативи, підприємництва й особистої відповідальності за прийняті рішення та вчинки;

– сприяти формуванню активної життєвої позиції, здорового способу життя, протидії виявам антигромадської поведінки, правопорушень, бездуховності, аморальності;

– активно залучати студентів до міжнародних обмінних і грантових програм задля ознайомлення й запозичення найкращих практик реформування різних галузей державного та громадського життя інших країн;

– сприяти формуванню умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, власних і суспільних потреб та зацікавлень;

– залучати студентську молодь, випускників до участі у добродійних акціях з підтримки студентських ініціатив, академічних проектів і програм;

– виявляти, розвивати та підтримувати творчу молодь завдяки проведенню загально конкурсів Коледжу

– **6. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ КОЛЕДЖУ ТА ЗБІЛЬШЕННЯ ОБСЯГІВ ФІНАНСУВАННЯ**

Основною метою забезпечення фінансової стійкості та збільшення обсягів фінансування є підтримка та створення належних умов для проведення освітньої діяльності працівниками та студентами Коледжу.

З метою реалізації даної мети необхідно виконання наступних **завдань:**

- створити умови для стабільного фінансового стану Коледжу на основі

збільшення надходжень до спеціального фонду за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, інноваційної та господарської діяльності;

- запровадити прозору систему стратегічного планування бюджетування, зорієнтованого на позитивний результат фінансової діяльності;

- встановити правила розподілу коштів на матеріально-технічне постачання, ремонтні і будівельні роботи між відділеннями з урахуванням об'єктивних їх потреб та стратегічних напрямів розвитку, визначення частки коштів;

- продовжувати здійснювати громадський контроль (профспілки, студентське самоврядування) за розподілом та ефективністю використання усіх статей кошторису Коледжу;

- налагодити ефективну систему співробітництва з бізнесом (українськими та міжнародними компаніями) задля залучення додаткових коштів для розвитку Коледжу;

- оновити техніку, удосконалити технологічне забезпечення функціонування інформаційної та телекомунікаційної інфраструктури управління Коледжем, організації навчального процесу;

- забезпечити підтримку, розвиток та оновлення всієї інфраструктури комп'ютерної мережі Коледжу (серверів, роутерів та інших телекомунікаційних пристроїв), перехід на новітні версії телекомунікаційного програмного забезпечення (сервісів, протоколів передачі даних, Інтернет адрес тощо);

- забезпечити читальні зали бібліотеки комп'ютерною технікою та безкоштовним доступом студентів і викладачів до мережі Інтернет;

- забезпечувати енергозбереження й утеплення гуртожитку, навчальних корпусів;

- постійно проводити благоустрій території Коледжу, зокрема й гуртожитків;

- поліпшувати умови проживання та побутового обслуговування студентів у гуртожитках Коледжу;

- удосконалити матеріально-технічне забезпечення спортивного

комплексу;

- продовжити роботу з адаптації інфраструктури Коледжу для людей з особливими потребами;
- обладнати всі аудиторії для лекційних занять мультимедійними засобами для забезпечення ефективного навчального процесу;
- модернізувати заклади з організації харчування співробітників і студентів, розширити надання побутових послуг.