



# КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ КОРУПЦІЇ У КИЇВСЬКОМУ ФАХОВОМУ КОЛЕДЖІ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

Введено в дію  
наказом від 05.02.2025 № 12.  
Директор Євген ЗУБ



## **1. Загальні положення**

1.1. Положення про запобігання і протидію корупції (далі – Положення) у Київському фаховому коледжі транспортної інфраструктури (далі – Коледж) є комплексом правил і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності Коледжу.

1.2. Положення встановлює стандарти та вимоги передбачені Законом України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

1.3. Терміни у Положенні вживаються у значеннях, наведених у Законі.

1.4. Текст Положення перебуває у постійному відкритому доступі для працівників, посадових осіб коледжу, а також в електронній формі на вебсайті Коледжу.

## **2. Сфера застосування та коло осіб, відповідальних за реалізацію Положення**

2.1. Положення є обов'язковим для виконання працівниками Коледжу, включаючи директора, його заступників, завідувачів відділень, а також для усіх суб'єктів освітньої та господарської діяльності (структурних підрозділів).

2.2. Положення також застосовується Коледжем у його правовідносинах із органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

2.3. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Положення в межах своїх повноважень провадять: директор Коледжу; посадова особа Коледжу, відповідальна за реалізацію Положення (далі – Уповноважений), правовий статус якої визначається Законом і інші працівники Коледжу (далі – працівники).

## **3. Антикорупційні заходи у діяльності Коледжу**

3.1. Перелік антикорупційних заходів.

3.1.1 Коледж забезпечує розроблення та вживання заходів, які є необхідними та достатніми для запобігання, виявлення і протидії корупції у своїй діяльності.

3.1.2 Антикорупційні заходи включають:

- періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності Коледжу;
- антикорупційні процедури у діяльності Коледжу.

3.1.3 Основними антикорупційними процедурами Коледжу є:

- ознайомлення нових працівників із змістом Положення, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;
- обмеження щодо підтримки Коледжем політичних партій;
- механізм повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів;

- здійснення Уповноваженим та працівниками Коледжу функцій щодо запобігання корупції;
- процедура розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і впровадження дисциплінарних стягнень;
- норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;
- механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;
- обмеження щодо подарунків;
- нагляд і контроль за дотриманням вимог цього Положення.

### 3.2. Періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності Коледжу.

3.2.1 Коледж не менше одного разу на рік здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності.

3.2.2 Корупційним ризиком є обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог цього Положення.

3.2.3 Корупційні ризики у діяльності Коледжу поділяються на внутрішні та зовнішні.

*Внутрішні корупційні ризики* ідентифікуються в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних процедурах діяльності Коледжу.

*Зовнішні корупційні ризики* ідентифікуються у діяльності ділових партнерів, у тому числі органів державної влади, органів місцевого самоврядування, з якими Коледж перебуває у ділових правовідносинах.

3.2.4 За результатами ідентифікації корупційних ризиків здійснюються визначення та опис, класифікація за категоріями й видами.

3.2.5 За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Коледжу готується письмовий звіт, який складається за відповідною формою і структурою.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків подається директору Коледжу і повинен містити:

- ідентифіковані корупційні ризики, а також причини, що їх породжують, умови, що їм сприяють;
- оцінку виявлених корупційних ризиків;
- пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

Текст звіту надається для ознайомлення працівникам Коледжу, а також оприлюднюється на вебсайті Коледжу.

3.2.6 Якщо під час заходів щодо оцінки корупційних ризиків Уповноважений виявить факт вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед директором Коледжу питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому Положенням про порядок проведення внутрішнього службового розслідування у Київському фаховому коледжі транспортної інфраструктури.

### 3.3. Опис антикорупційних стандартів і процедур діяльності Коледжу.

3.3.1 З метою формування належного рівня антикорупційної культури Уповноваженим для нових працівників, а також інших осіб, які діють від

імені Коледжу, проводиться обов'язкове вступне ознайомлення із нормами Закону.

3.3.2 Для повідомлення працівниками та здобувачами освіти Коледжу про факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (далі – повідомлення) Уповноважений розміщує інформацію на офіційному вебсайті Коледжу. Така інформація повинна містити: адресу електронної пошти для здійснення повідомлень та способи здійснення повідомлення.

3.3.3 Строки і порядок розгляду Уповноваженим повідомлень про факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень встановлюються у Положенні.

#### **4. Норми професійної етики працівників Коледжу**

4.1. Всі учасники освітнього процесу під час виконання своїх обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватися загальновизнаних етичних норм поведінки.

4.2. Працівники Коледжу толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних і релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій та/або здобувачів освіти.

4.3. Працівники Коледжу діють об'єктивно, незважаючи на особисте ставлення до будь-яких осіб, на політичні, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

4.4. Працівники Коледжу сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна Коледжу.

4.5. Працівники Коледжу не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

4.6. Працівники Коледжу, незважаючи на особисті інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівництва Коледжу, якщо вони становлять загрозу правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству.

4.7. Працівники Коледжу самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень. У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник Коледжу вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це директора Коледжу або Уповноваженого.

## 5. Права та обов'язки керівників структурних підрозділів та працівників Коледжу (крім Уповноваженого)

5.1. Керівники структурних підрозділів, працівники та інші особи, що діють від імені Коледжу, мають право:

- надавати пропозиції щодо удосконалення Положення;
- звертатися до Уповноваженого за консультаціями щодо виконання Положення та роз'ясненнями щодо його норм.

5.2. Керівники та працівники Коледжу зобов'язані:

- дотримуватися відповідних вимог Закону, Положення та пов'язаних з ним внутрішніх документів;
- виконувати свої безпосередні обов'язки з врахуванням інтересів Коледжу;
- невідкладно інформувати Уповноваженого, директора Коледжу про випадки порушення вимог Положення (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Коледжу або іншими фізичними або юридичними особами, з якими заклад освіти перебуває або планує перебувати у ділових відносинах;
- невідкладно інформувати в порядку, визначеному Положенням, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Коледжу;
- не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Коледжу.

5.3. Учасникам освітнього процесу та директору Коледжу забороняється:

- використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб; використовувати будь-яке майно Коледжу чи його кошти в приватних інтересах;
- вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та Коледжем;
- організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Коледжу, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;
- впливати прямо або опосередковано на рішення працівників Коледжу з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та закладом освіти;
- вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників та директора до порушення вимог Закону чи Положення.

5.4. Після звільнення або іншого припинення співробітництва з Коледжем особі забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала їй відома у зв'язку з

виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених законом.

5.5. Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, директором (безпосередньо або через інших осіб) у зв'язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються.

5.6. Головними завданнями Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в Коледжі.

5.7. Уповноважений реалізує свої права і обов'язки безпосередньо. До виконання своїх функцій Уповноважений може залучати (за згодою директора) інших працівників Коледжу.

5.8. Здійснення Уповноваженим своїх функцій в Коледжі є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженого з боку працівників та директора, ділових партнерів Коледжу, а також інших осіб забороняється. Забороняється покладення на Уповноваженого обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом і Положенням, чи обмежують виконання ним повноважень.

5.9. Директор Коледжу зобов'язаний:

- забезпечити Уповноваженому належні умови праці;
- оперативно реагувати на письмові та усні звернення, пропозиції та рекомендації Уповноваженого, за ініціативи Уповноваженого надсилати запити до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань.

5.10. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань зобов'язаний:

- виконувати свої функції об'єктивно і неупереджено;
- забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками та директором Закону і Положення;
- проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Положенням;
- забезпечувати підготовку звіту про стан виконання Положення;
- забезпечувати здійснення співпраці з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Положення, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- забезпечувати підготовку та подання директору Коледжу пропозицій щодо плану проведення перевірок дотримання вимог Положення;
- брати участь у проведенні перевірок та внутрішніх розслідувань, які проводяться згідно з Положенням;
- брати участь в проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Коледжу;
- забезпечувати конфіденційність інформації та захист працівників, які повідомили про порушення вимог Положення, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

- надавати директору та працівникам Коледжу роз'яснення та консультації, пов'язані із застосуванням Положення;
- забезпечувати інформування громадськості про здійснювані Коледжем заходи із запобігання корупції;
- брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами з питань запобігання корупції;

5.11. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань має право:

- отримувати від працівників та директора Коледжу письмові та усні пояснення з питань, що стосуються покладених на нього повноважень (у тому числі під час проведення періодичної оцінки корупційних ризиків, антикорупційних перевірок ділових партнерів, перевірок, внутрішніх розслідувань та експертизи);
- отримувати від підрозділів Коледжу інформацію та матеріали (завірені копії фінансових, бухгалтерських та юридичних документів, внутрішню службову кореспонденцію) стосовно діяльності Коледжу, у тому числі документи, які стосуються проведення (або участі) закупівель товарів, робіт або послуг, у конкурсах тощо.

У разі необхідності Уповноваженому надається доступ до оригіналів документів, копії яких йому були передані;

- отримувати проекти фінансових, організаційно-розпорядчих документів, договорів для проведення їх перевірки на предмет наявності корупційних ризиків;
- отримувати доступ до складських приміщень, виробничих приміщень Коледжу для проведення в них контрольних заходів;
- отримувати доступ до наявних в Коледжі електронних засобів зберігання і обробки даних та у разі необхідності вимагати оформлення відповідних даних на засвідченому паперовому носії;
- залучати до виконання своїх функцій за згодою директора інших працівників Коледжу;
- ініціювати направлення запитів до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій всіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, пов'язаних з діяльністю Коледжу;
- ініціювати питання про притягнення працівників Коледжу до відповідальності, у тому числі звільнення із займаних посад відповідно до законодавства;
- звертатися до директора з питань реалізації своїх повноважень та виконання обов'язків згідно з Положенням; здійснювати інші права, передбачені цим Положенням, Законом, Статутом Коледжу.

## **6. Порядок звітування Уповноваженого**

6.1. Уповноважений не рідше, ніж один раз на рік, в строки та у порядку, визначені директором Коледжу, готує звіт про результати виконання Положення (далі – Звіт).

6.2. Звіт повинен включати інформацію щодо:

- стану виконання Плану заходів спрямованих на запобігання, протидію та виявлення корупції у Коледжі;
- кількості та результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань;
- фактів перешкоджання належному виконанню Уповноваженим своїх функцій, встановлення для нього необґрунтованих обмежень, випадків втручання у його діяльність з боку третіх осіб;
- наявних пропозицій і рекомендацій.

6.3. У разі необхідності зміст наданого Звіту додатково обговорюється Уповноваженим з директором Коледжу.

6.4. Результати виконання Положення розміщуються у загальному відкритому доступі у паперовій та/або електронній формі.

## **7. Порядок здійснення нагляду Уповноваженим**

7.1. Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням учасниками освітнього процесу Коледжу та його директором вимог Законодавства та цього Положення.

7.2. Нагляд і контроль за дотриманням Положення здійснюються Уповноваженим у таких формах:

- розгляд і реагування на повідомлення про порушення, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- здійснення планових та позапланових перевірок діяльності працівників Коледжу щодо виконання (реалізації) Положення.

7.3. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Положення Уповноважений виявить ознаки порушення або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед директором питання проведення внутрішнього розслідування.

7.4. Уповноважений забезпечує організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Положенням. Для здійснення оцінки Уповноважений має право отримувати у письмовій формі відповідну інформацію від працівників Коледжу про результати реалізації відповідних заходів. Результати оцінки узагальнюються Уповноваженим у письмовому звіті.

## **8. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення**

8.1. Директор або Уповноважений в межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в Коледжі.



8.2. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Положення, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі – викривач), не може бути розголошена, крім випадків, встановлених законом.

8.3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства або вимог Положення.

8.4. У разі витoku конфіденційної інформації про викривача директор Коледжу, Уповноважений за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

8.5. Заходи для захисту викривача визначаються директором Коледжу спільно з Уповноваженим і впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

## **9. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників Коледжу**

9.1. Працівники Коледжу не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, зобов'язані:

- письмово повідомляти про це свого безпосереднього керівника;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у директора Коледжу, він письмово повідомляє про це Уповноваженого.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це директора Коледжу.

9.2. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника. Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглого йому працівника, зобов'язаний вжити передбачених законом заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).

9.3. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:

- усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;

- встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень; обмеження у доступі працівника до певної інформації;
- перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника.

Працівники Коледжу можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджувальних документів директору Коледжу та Уповноваженому.

Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

## **10. Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим**

10.1. При наявності питань щодо тлумачення окремих положень директор і працівники Коледжу можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного чи письмового роз'яснення.

10.2. Уповноважений надає усне роз'яснення під час особистого прийому або у письмовій формі не пізніше ніж протягом 10 робочих з дня отримання запиту. Уповноважений може продовжити строк розгляду звернення, але не більше ніж на 20 робочих днів, про що письмово інформує особу, яка звернулась за роз'ясненням.

## **11. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують Положення**

11.1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Положення, здійснюються такі заходи:

- призначається у встановленому порядку внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;
- за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування директор Коледжу накладає дисциплінарне стягнення згідно з чинним законодавством про працю.

## **12. Порядок проведення внутрішніх розслідувань**

12.1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Положення працівником або ознак вчинення працівником корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це директора, який зобов'язаний вжити таких заходів:

- протягом 3 днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Положення або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;
- за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;
- за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;

– у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Внутрішнє розслідування призначається директором Коледжу і здійснюється комісією.

Строк проведення розслідування не повинен перевищувати 30 календарних днів. Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в Уповноваженого не менше 5 років.