

ЗАТВЕРДЖУЮ :

**В. о. директора Київського фахового
коледжу транспортної інфраструктури**

Євген ЗУБ

“ 01 ” Вересня 2021 року

Положення

Про бухгалтерську службу Київського фахового коледжу транспортної інфраструктури

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає завдання та функціональні обов'язки бухгалтерської служби Київського фахового коледжу транспортної інфраструктури, повноваження її керівника та вимоги до його професійно-кваліфікаційного рівня.

1.2. Бухгалтерська служба утворюється як самостійний структурний підрозділ закладу освіти, вид якого залежить від обсягу, характеру та складності бухгалтерської роботи.

Положення про бухгалтерську службу затверджується керівником закладу освіти.

1.3. Бухгалтерська служба підпорядковується безпосередньо керівнику закладу освіти.

1.4. Бухгалтерська служба у своїй діяльності керується Конституцією та Законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказам Мінфіну, іншими нормативно-правовими актами, що регламентують бюджетні відносини і фінансово-господарську діяльність, розпорядженнями та наказами Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Статутом коледжу, наказами керівника закладу освіти, а також Положенням про бухгалтерську службу закладу освіти.

II. ЗАВДАННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОЇ СЛУЖБИ

2.1. Ведення бухгалтерського обліку фінансово-господарської діяльності закладу освіти та звітності відповідно до національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку, а також інших нормативно - правових актів щодо ведення бухгалтерського обліку;

2.2. Відображення у документах достовірної та у повному обсязі інформації про господарські операції і результати діяльності, необхідної для оперативного управління бюджетними призначеннями (асигнуваннями) та фінансовими матеріальними (нематеріальними) ресурсами;

2.3. Забезпечення дотримання бюджетного законодавства при взятті бюджетних зобов'язань, своєчасного подання на реєстрацію таких зобов'язань,

здійснення платежів відповідно до взятих бюджетних зобов'язань достовірного та у повному обсязі відображення операцій у бухгалтерському обліку та звітності;

2.4. Забезпечення контролю за наявністю і рухом майна, використанням фінансових і матеріальних (нематеріальних) ресурсів відповідно до затверджених нормативів і кошторисів;

2.5. Запобігання виникненню негативних явищ у фінансово - господарській діяльності, виявлення і мобілізація внутрішньогосподарських резервів.

III. ФУНКЦІ БУХГАЛТЕРСЬКОЇ СЛУЖБИ

3.1. Складання на підставі даних бухгалтерського обліку фінансової та бюджетної звітності, а також державної статистичної, зведеної та іншої звітності в порядку, встановленому законодавством;

3.2. Здійснення поточного контролю за:

- дотриманням бюджетного законодавства при взятті бюджетних зобов'язань, їх реєстрації в органах Державної казначейської служби та здійсненням платежів відповідно до взятих бюджетних зобов'язань;
- правильністю зарахування та використання власних надходжень закладу освіти;

3.3. Своєчасне подання звітності;

3.4. Своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів;

3.5. Забезпечення дотримання вимог нормативно-правових актів щодо:

- використання фінансових, матеріальних (нематеріальних) та інформаційних ресурсів під час прийняття та оформлення документів щодо проведення господарських операцій;
- інвентаризації необоротних активів, товарно-матеріальних цінностей, грошових коштів, документів, розрахунків та інших статей балансу;

3.6. Проведення аналізу бухгалтерського обліку та звітності, у тому числі зведеної звітності щодо причин зростання дебіторської та кредиторської заборгованості, розроблення та здійснення заходів щодо стягнення дебіторської та погашення кредиторської заборгованості, організація та проведення роботи з її списання відповідно до законодавства;

3.7. Забезпечення:

- дотримання порядку проведення розрахунків за товари, роботи та послуги, що закуповують за бюджетні кошти;
- достовірності та правильності оформлення інформації, включеної до реєстрів бюджетних зобов'язань та бюджетних фінансових зобов'язань;
- повноти та достовірності даних, які формуються та подаються в процесі казначейського обслуговування;
- зберігання, оформлення та передачі до архіву оброблених первинних документів та облікових реєстрів, які є підставою для відображення у бухгалтерському обліку операцій та складання звітності, а також звітності користувачів у повному обсязі правдивою та неупередженою інформацією про фінансовий стан закладу освіти, результати її діяльності та рух бюджетних

- коштів;
- 3.8. Участь у роботі з оформлення матеріалів щодо нестачі, крадіжки грошових коштів та майна, псування активів;
- 3.9. Забезпечення здійснення заходів щодо дотримання та підвищення рівня фінансово-бюджетної дисципліни її працівників;
- 3.10. Здійснення заходів щодо усунення порушень і недоліків, виявлених під час контрольних заходів, проведених державними органами, що уповноважені здійснювати контроль за дотриманням вимог бюджетного законодавства.

IV. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ БУХГАЛТЕРСЬКОЇ СЛУЖБИ

4.1. Бухгалтерська служба має право:

- представляти заклад освіти в установленому порядку з питань, що відносяться до компетенції бухгалтерської служби, в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, фондах загальнообов'язкового державного страхування, підприємствах, установах та організаціях в межах її компетенції;
- встановлювати обґрунтовані вимоги до порядку оформлення і подання до бухгалтерської служби структурними підрозділами закладу освіти первинних документів для їх відображення у бухгалтерському обліку, а також здійснювати контроль за їх дотриманням;
- одержувати від структурних підрозділів закладу освіти довідки та інші матеріали, а також пояснення до них;
- вносити керівнику закладу освіти пропозиції щодо удосконалення порядку ведення бухгалтерського обліку, складення звітності, здійснення поточного контролю, провадження фінансово-господарської діяльності;

V. СТРУКТУРА ТА КЕРІВНИЦТВО

5.1. Керівником бухгалтерської служби є головний бухгалтер, який підпорядковується та є підзвітним керівнику закладу освіти.

5.2. Головний бухгалтер приймається на посаду та звільняється з посади керівником закладу освіти відповідно до законодавства.

5.3. Головний бухгалтер (особа, що претендує на посаду головного бухгалтера) повинен відповідати таким вимогам до професійно-кваліфікаційного рівня:

- мати повну вищу освіту в галузі економіки та фінансів, стаж роботи на державній службі, за фахом та на керівних посадах не менше як п'ять років.

5.4. знати акти чинного законодавства з питань регулювання господарської діяльності та ведення бухгалтерського обліку, у тому числі нормативно-правові акти, акти Мінфіну щодо порядку ведення бухгалтерського обліку, складання фінансової та бюджетної звітності.

5.5. Прийняття (передача) справ головним бухгалтером у разі прийняття на посаду або звільнення з посади здійснюється після проведення внутрішньої перевірки стану бухгалтерського обліку та звітності, за результатами якої оформляється відповідний акт.

5.6. Головний бухгалтер закладу освіти:

- 5.6.1. організовує роботу з ведення бухгалтерського обліку та забезпечує виконання завдань, покладених на бухгалтерську службу;
- 5.6.2. здійснює керівництво діяльністю бухгалтерської служби, забезпечує раціональний та ефективний розподіл посадових обов'язків між її працівниками з урахуванням вимог щодо забезпечення захисту інформації та запобігання зловживанням під час ведення бухгалтерського обліку;
- 5.6.3. забезпечує дотримання вимог законодавства щодо цільового використання бюджетних коштів та збереження майна;
- 5.6.4. здійснює у межах своїх повноважень заходи щодо відшкодування винними особами збитків від нестач, розтрат, крадіжок;
- 5.6.5. подає керівнику закладу освіти пропозиції щодо:
- визначення облікової політики, зміни обраної облікової політики з урахуванням особливостей діяльності закладу освіти і технології оброблення облікових даних, у тому числі системи та форм внутрішньогосподарського (управлінського) обліку та правил документообігу, додаткової системи рахунків і реєстрів аналітичного обліку, звітності та контролю за господарськими операціями;
 - визначення оптимальної структури бухгалтерської служби та чисельності її працівників;
 - призначення на посаду та звільнення з посади працівників бухгалтерської служби;
 - вибору та впровадження уніфікованої автоматизованої системи бухгалтерського обліку та звітності з урахуванням особливостей діяльності закладу освіти;
 - створення умов для належного збереження майна, цільового та ефективного використання фінансових, матеріальних (нематеріальних), інформаційних та трудових ресурсів;
 - визначення джерел погашення кредиторської заборгованості;
- притягнення до відповідальності працівників бухгалтерської служби за результатами контрольних заходів проведених державними органами, що уповноваженні здійснювати контроль за дотриманням вимог бюджетного законодавства;
- удосконалення порядку здійснення поточного контролю;
- організації навчання працівників бухгалтерської служби з метою підвищення їх професійно-кваліфікаційного рівня;
 - забезпечення бухгалтерської служби нормативно-правовими актами, довідковими та інформаційними матеріалами щодо ведення бухгалтерського обліку та складення звітності;
- 5.6.6. підписує звітність та документи, які є підставою для:
- перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів);
 - проведення розрахунків відповідно до укладених договорів;
 - оприбуткування та списання рухомого і нерухомого майна;
 - проведення інших господарських операцій;
- 5.6.7. відмовляє у прийнятті до обліку документів, підготовлених з порушенням встановлених вимог, а також документів щодо господарських операцій, що проводяться з порушенням законодавства, та інформує

керівника закладу освіти про встановлені факти порушення бюджетного законодавства;

5.6.8. здійснює контроль за:

- відображенням у бухгалтерському обліку всіх господарських операцій, що проводяться закладом освіти;
- складенням звітності;
- цільовим та ефективним використанням фінансових, матеріальних (нематеріальних), інформаційних та трудових ресурсів, збереженням майна;
- дотриманням вимог законодавства щодо списання (передачі) рухомого та нерухомого майна закладу освіти;
- правильність проведення розрахунків при здійсненні оплати товарів, робіт та послуг, відповідність перерахованих коштів обсягам виконання робіт, придбаних товарів чи надання послуг згідно з умовами укладання договорів, у тому числі договорів оренди;
- відповідністю взятих бюджетних зобов'язань відповідним бюджетним асигнуванням та відповідністю платежів взятим бюджетним зобов'язанням та бюджетним асигнуванням;
- станом погашення та списання відповідно до законодавства дебіторської заборгованості закладу освіти;
- додержанням вимог законодавства під час здійснення попередньої оплати товарів, робіт та послуг у разі їх закупівлі за бюджетні кошти;
- оформлення матеріалів щодо нестачі, крадіжки грошових коштів та майна, псування активів;
- розробленням та здійсненням заходів щодо дотримання та підвищення рівня фінансово-бюджетної дисципліни працівників бухгалтерської служби;
 - усуненням порушень і недоліків, виявлених під час контрольних заходів, проведених державними органами, що уповноваженні здійснювати контроль за дотриманням вимог бюджетного законодавства;

5.6.9. Забезпечує правильність складання балансу, штатного розпису та кошторису які подаються в установлені терміни;

5.6.10. Погоджує документи, пов'язані з витрачанням фонду заробітної плати, встановленням посадових окладів і надбавок працівникам;

5.6.11. Виконує інші обов'язки, передбачені законодавством.

5.7. Працівники бухгалтерської служби, які призначаються на посаду та звільняються з посади у порядку, встановленому законодавством про працю, підпорядковуються головному бухгалтеру.

5.8. У разі тимчасової відсутності головного бухгалтера (відрадження, відпустки, тимчасової втрати працездатності тощо) виконання його обов'язків покладається на бухгалтера бухгалтерської служби розпорядженням чи наказом керівника закладу.

5.9. Організація та координація діяльності головного бухгалтера, контроль за виконанням ним своїх повноважень здійснюються Державною казначейською службою шляхом встановлення порядку ведення бухгалтерського обліку та складення звітності відповідно до національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку, погодження прийняття на посаду та звільнення з посади головного бухгалтера, проведення оцінки його діяльності.

5.10. Головний бухгалтер у разі невиконання або неналежного виконання покладених на нього повноважень несе відповідальність згідно із законами.

VI. ВЗАЄМОДІЯ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

6.1. Бухгалтерська служба має право:

6.1.1. Одержувати у встановленому порядку від інших структурних підрозділів всі необхідні для роботи документи;

6.1.2. Надавати на розгляд адміністрації закладу освіти пропозиції щодо найбільш оптимального розподілу ресурсів закладу освіти;

6.2. Розмежування обов'язків між службою та іншими підрозділами закладу освіти зі спільних питань діяльності визначається наказами керівника закладу освіти.