



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ТРАНСПОРТНОЇ  
ІНФРАСТРУКТУРИ

Затверджено

В.о. директора Київського фахового коледжу  
транспортної інфраструктури

Євген ЗУБ

05 вересня 2022 р.



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ  
КИЇВСЬКОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ  
ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ  
НА 2022-2023 РОКИ**

Прийнято:

загальними зборами

трудового колективу коледжу

05 вересня 2022 р.

Протокол № 3

Київ 2022

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Стратегія розвитку Київського фахового коледжу транспортної інфраструктури (далі — Коледж) на 2022-2023 роки розроблена відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Статуту Коледжу.

Коледж в 2022-2023 навчальний рік вступив враховуючи всі сучасні виклики, які поглинула на себе система освіти держави за останні роки.

Стратегія розвитку Коледжу враховує зміни макроекономічних та соціальних умов, які відбулися за останні роки, ґрунтується на аналізі зовнішнього та внутрішнього середовища та орієнтована на розвиток інноваційного підходу до процесу навчання.

Стратегічна мета Коледжу полягає в тому, щоб постійно розвивати та закріплювати провідні позиції, спрямовані на підготовку висококваліфікованих фахівців, посилення ролі інноваційного складника у діяльності закладу та його інтеграції до європейського і світового освітнього простору.

Основна мета Коледжу - у відповідності до вимог державних стандартів освіти здійснювати підготовку висококваліфікованих фахівців, які характеризуються компетенцією у конкретній професійній галузі, наявністю практичного досвіду та вміння вирішувати дослідницькі та практичні завдання, ціннісною орієнтацією, здатністю задовольняти як особисті потреби, так і потреби суспільства.

## **2. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ НА 2022-2023 РОКИ**

Подальший розвиток Коледжу, необхідність впровадження нових інноваційних методів та технології надання якісних знань студентам, орієнтація на впровадження системи управління якістю, прагнення до підвищення якості та ефективності функціонування зумовлює потребу у стратегічному плануванні діяльності Коледжу.

В основу розробки концептуальних положень стратегічного розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Коледжу покладено головні принципи розбудови сучасної освіти, закріплені у ст. 6 Закону України «Про освіту», як:

- сприяння сталому розвитку суспільства шляхом підготовки конкурентоспроможних фахівців та створення умов для освіти;
- доступність фахової передвищої освіти, у тому числі для осіб із особливими потребами;
- цілісність і наступність системи освіти;
- забезпечення якості фахової освіти та якості освітньої діяльності;
- забезпечення виконання вимог законодавства щодо використання державної мови в освітньому процесі, науковій та виховній діяльності;
- забезпечення розвитку автономії закладів фахової освіти та академічної свободи учасників освітнього процесу;
- підтримка академічної доброчесності;
- гарантування академічної свободи;
- формування сприятливого середовища для різнобічного освітньо-професійного розвитку студентів;
- нерозривний зв'язок із світовою та національною історією, культурою, національними традиціями;
- продовження міжнародної інтеграції та інтеграції системи фахової освіти України у простір, за умови збереження і розвитку досягнень та прогресивних традицій національної освіти;
- забезпечення неперервного розвитку академічної мобільності учасників освітньої діяльності;
- відкритість формування структури й обсягу освітньої та професійної підготовки фахівців з фаховою передвищою освітою;
- розширення можливостей для здобуття освіти та освіти упродовж життя;

- визначення збалансованої структури та обсягу підготовки фахівців з фахової освіти з урахуванням потреб особи, інтересів держави, територіальних громад і роботодавців;
- взаємодія, партнерство та відповідальність всіх учасників освітньої та наукової діяльності в Коледжі.

На сучасному етапі розвитку Коледжу варто виділити такі чинники, як безпосередньо так і опосередковано впливають на його діяльність:

- посилення конкуренції між закладами фахової освіти за відповідні сегменти ринку освітніх послуг;
- зниження попиту на освітні послуги як наслідок складної демографічної ситуації в Україні, зростання контингенту з низьким рівнем доходів, неспроможного сплачувати за навчання, зростання структурного безробіття;
- підвищення вимог споживачів освітніх послуг до їхньої якості, що обумовлено зростанням свободи вибору закладів фахової освіти;
- динамічність змін в освітньому процесі, що орієнтує на скорочення термінів упровадження нових освітніх послуг;
- диференціація освітніх послуг, що є наслідком збільшення вимог споживачів освітніх послуг, необхідність впровадження нових підходів до розробки та реалізації освітніх програм;
- обмежені можливості держави щодо матеріальної та фінансової участі у забезпеченні розвитку Коледжу.

### **3. СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ КОЛЕДЖУ НА 2022-2023 РОКИ**

Стратегічна мета Коледжу полягає в тому, щоб до 01.01.2024 року розвинути та закріпити провідні позиції, спрямовані на задоволення потреб громадян, суспільства і держави в якісній освіті, підготовку висококваліфікованих фахівців, посилення ролі

інноваційного складника у діяльності Коледжу та його інтеграції до європейського і світового освітнього простору.

Для досягнення цієї мети Стратегією передбачена реалізація наступних стратегічних завдань:

- модернізація, удосконалення та гармонійний розвиток освітньої, наукової, виховної діяльності відповідно до вимог сьогодення, унормованих в актах національного законодавства та міжнародно-правових документах, надання наукових та освітніх послуг у регіоні та державі, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності;
- забезпечення інноваційних підходів до розвитку Коледжу в усіх сферах його діяльності;
- розробка ефективних механізмів і форм управління Коледжем. розвиток інформатизації в освітньому, науковому процесах та в управлінні закладом освіти. впровадження й удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітніх послуг та освітньої діяльності;
- дебіюрократизація управлінської діяльності, організації освітнього та наукового процесів в Коледжі;
- реалізація кадрової політики щодо поліпшення якісного складу науково-педагогічних та педагогічних працівників, підвищення рівня кваліфікації, зокрема й щодо володіння державною мовою та професійної компетентності викладачів, збереження кадрового потенціалу;
- розвиток та підтримка студентського самоврядування, забезпечення гарантій його діяльності;
- удосконалення інфраструктури та розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення освітнього процесу, наукової діяльності, виховної роботи, підвищення побутової комфортності для співробітників та студентів;

- впровадження сучасних технологій енергозбереження, оптимізації фінансової та господарської діяльності ;оледжу.

#### **4. ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ПОКАЗНИКИ, ЯКІ НЕОБХІДНО ДОСЯГНУТИ КОЛЕДЖУ ДО 01.01.2024 РОКУ**

4.1. Забезпечення кількості осіб, що навчаються, на рівні не менше 700 здобувачів освіти. Оптимізація співвідношення ліцензійних обсягів та студентського контингенту між освітньо-професійними програмами підготовки фахових молодших бакалаврів.

4.2. Акредитація всіх освітньо-професійних програм підготовки здобувачів фахової освіти.

4.3. Позитивна оцінка (сертифікація) системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової освіти (системи внутрішнього забезпечення якості) в Коледжі відповідно до встановлених вимог.

4.5. Наявність єдиного інформаційного середовища Коледжу, в якому забезпечується автоматизація основних процесів діяльності закладу освіти.

4.6. Проведення поточних ремонтів у навчальних корпусах та гуртожитку Коледжу. Обладнання їх новими сучасними меблями та обладнанням.

4.7. Продовження модернізації комп'ютерного забезпечення освітнього процесу із урахуванням вимог до термінів експлуатації комп'ютерної техніки. Створення умов для систематичного оновлення програмного забезпечення.

4.8. Продовження програми енергозбереження та модернізації електро-сантехнічного обладнання. Забезпечення 100% заміни вікон і дверей у навчальних корпусах і гуртожитку на вироби із сучасних матеріалів і конструкцій.

4.9. Проведення ремонту і модернізації спортивної зали.

4.10. Реконструкція студентського спортивного майданчику.

4.11. Продовження благоустрою території Коледжу. Реалізація програми додаткового озеленення.

4.12. Створення сучасної матеріальної бази для діяльності студентського самоврядування.

## **5. ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ НА 2022-2023 РОКИ**

### **5.1. Вдосконалення організаційних засад та системи управління**

5.1.1. Удосконалення організаційної структури Коледжу на основі проведення її аудиту та визначення ефективності діяльності кожного структурного підрозділу, відповідності його чинним нормативним вимогам, внеску в реалізацію завдань, передбачених Статутом, Положенням про Коледж та цією Стратегією.

5.1.2. Підвищення ефективності управління, оптимізація та збалансування завдань, функцій та повноважень між управлінськими структурами та посадовими особами в Коледжі. Підвищення рівня відповідальності у системі управління діяльністю Коледжу.

5.1.3. Подальший розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів, залучення до управління активу науково-педагогічних та педагогічних працівників, органів студентського самоврядування.

5.1.4. Створення інтегрованої інформаційно-автоматизованої системи управління закладом освіти, включаючи сфери освітнього процесу, наукової діяльності, фінансово-господарської діяльності, роботи з персоналом.

5.1.5. Оптимізація системи документообігу в Коледжі. Впровадження електронного документообігу.

5.1.6. Забезпечення поінформованості співробітників, студентів, громадськості щодо організаційних заходів, здобутків та подій в Коледжі через засоби комунікації: веб-сайт, інші інформаційні джерела. Підтримка й удосконалення офіційного сайту Коледжу.

5.1.7. Удосконалення системи локальної нормотворчості та створення регулятивних документів, електронного діловодства з більш чітким визначенням завдань, функцій підрозділів, обов'язків посадових осіб.

5.1.8. Продовження роботи, спрямованої на розвиток та поглиблення співробітництва з органами державної влади та місцевого самоврядування, бізнесовими структурами, іншими роботодавцями з питань підготовки для них висококваліфікованих фахівців, розв'язання проблем економічного розвитку галузей за профілем Коледжу, підвищення ефективності господарювання.

5.1.9. Розвиток корпоративної культури, сформованого іміджу Коледжу, духу новаторства як важливого складника авторитету та утримання здобутих гіозицій в освітньому середовищі регіону та України.

## **5.2. Освітня діяльність**

5.2.1. Забезпечення суспільної затребуваності фахової підготовки на базі Коледжу шляхом:

- постійного моніторингу ринку праці, вивчення вимог до кваліфікації фахівців;
- упровадження актуальних програм професійної підготовки;
- корегування змісту освітнього процесу;
- забезпечення рівності доступу громадян до освітніх програм Коледжу, зокрема й людей з особливими освітніми потребами.

5.2.2. Удосконалення базису освітнього процесу в напрямку органічного поєднання науки, освіти і практики шляхом:

- залучення студентів до розробки і виконання науково-дослідної тематики; створення умов для проектної діяльності, розробки і захисту реальних курсових та дипломних проектів; збільшення обсягу годин на практичну підготовку майбутніх фахівців;
- підвищення якості та ефективності виробничої практики студентів,



- систематичного залучення провідних висококваліфікованих фахівців відомств, організацій, підприємств, установ до експертизи змісту освітнього процесу, викладання студентам окремих дисциплін, проведення майстер - класів, круглих столів тощо;
- інтеграція Коледжу з освітніми закладами різних рівнів, науковими установами та підприємствами.

#### 5.2.3. Модернізація змісту освітнього процесу через:

- оновлення змісту освітньо-професійних програм підготовки, навчально-методичного забезпечення; продовження роботи з наповнення системи електронного забезпечення дистанційної освіти, розширення спектру його застосування в освітньому процесі Коледжу; впровадження інноваційних авторських курсів;
- розширення спектру вибіркових дисциплін, удосконалення механізму і процедури їх вибору;
- забезпечення варіативності і міждисциплінарності академічних курсів, спеціалізацій;
- впровадження в освітній процес активних, інтерактивних, ігрових, проблемних та інших сучасних інноваційних технологій, форм і методів підготовки;
- впровадження Концепції вивчення іноземної мови викладачами Коледжу;
- підвищення якості освіти та соціального захисту учасників освітнього процесу на основі розширеного використання інформаційних та телекомунікаційних технологій для розвитку нових форм і методів навчання, в тому числі дистанційної освіти.

#### 5.2.4. Забезпечення якості професійної підготовки шляхом:

- модернізації навчально-лабораторної бази Коледжу (лабораторій, комп'ютерних аудиторій), оснащення навчальних аудиторій сучасним мультимедійним обладнанням; удосконалення системи забезпечення якості

освіти, неухильне дотримання мовного законодавства під час освітнього процесу;

- підвищення рівня володіння українською мовою науково-педагогічних та педагогічних працівників;
- розширення співпраці з органами студентського самоврядування в напрямку удосконалення освітнього процесу; адаптації першокурсників до системи навчання у Коледжі;
- впровадження системи мотивації науково-педагогічних та педагогічних працівників на основі професійного рейтингу;
- запровадження системи забезпечення академічної доброчесності серед здобувачів в фаховій освіті і викладацького складу;
- удосконалення системи працевлаштування випускників Коледжу на основі сучасних технологій управління кадровим персоналом освітніх, соціальних та інших установ (ярмаркй вакансій, кастинг тощо).

5.2.5. Впровадження системи залучення абітурієнтів до лав студентів Коледжу через:

- систематичне здійснення профорієнтаційної роботи;
- іміджеве позиціонування та популяризація освітньої діяльності Коледжу в засобах масової інформації та соціальних мережах;
- розробка та реалізація загальних програм та заходів наукового, освітньо-професійного та культурно-спортивного спрямування;
- встановлення та розвиток партнерства (співпраця) з освітніми установами середньої загальної освіти і професійно-технічними закладами, органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних центрів зайнятості, молодіжними організаціями та проведення рекламно-інформаційної кампанії;
- організація підготовчих курсів.

### **5.3. Основні перспективні напрями виховної роботи**

5.3.1. Удосконалення нормативних документів, положень щодо виховної роботи, культурно-масових, спортивних заходів та діяльності органів студентського самоврядування, системи планування поза навчальної діяльності.

5.3.2. Поліпшення системи комунікації та культури спілкування науково - педагогічних та педагогічних працівників, студентів та співробітників через системи соціальних мереж.

5.3.3. Підвищення відповідальності відділень та органів студентського самоврядування у прийнятті управлінських рішень щодо змісту й форм виховної роботи, розподілу стипендій (академічних, іменних, матеріальної підтримки обдарованої молоді), місць у гуртожитку, відрахування студентів, переведення їх на місця регіонального замовлення та поновлення на навчання.

5.3.4. Продовження роботи з формування загальної культури, загальнолюдських цінностей, патріотизму, здорового способу життя, духовності та поведінки студентів із використанням набутого досвіду, різноманітних форм і методів виховної роботи.

5.3.5. Активізація участі студентської молоді Коледжу в заходах із національно-патріотичного спрямування та популяризації української мови;

5.3.6. Національно-патріотичне виховання студентської молоді, примноження традицій Коледжу, формування єдиної спільноти студентства науково-педагогічних та педагогічних працівників. Розвиток культури міжнаціональних відносин, проведення заходів з профілактики поширення ксенофобських і расистських проявів серед студентської молоді. Впровадження культурно-масових заходів щодо входження України в європейський простір.

5.3.7. Подальше поширення серед студентів волонтерського руху, благодійності, участі в акціях милосердя як способу виховання у студентів почуття відповідальності. Підтримка та зустрічі з ветеранами праці, Другої світової війни, учасниками бойових дій. Виховання проявів турботи до осіб з особливими потребами, сиріт, дітей, які

перебувають у будинках-інтернатах та дитячих будинках Київської області, почесного донорства тощо.

5.3.8. Здійснення професійного та трудового виховання з формуванням у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності в період перебування в Коледжі, бережливого ставлення до державного майна, дотримання норм і правил проживання в гуртожитку, участь у суботниках, інших заходах з благоустрою території Коледжу та міста Києва. Екологічне виховання студентів.

5.3.9. Популяризація правової культури, виховання у студентів потреби в активній протидії корупції, антигромадській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості. Сприяння впровадженню нових форм і методів висвітлення цих проявів у інформаційних джерелах та соціальних мережах.

5.3.10. Превентивно-оздоровче виховання з метою запобігання серед студентів тютюнопаління, алкоголізму, наркоманії тощо. Проведення заходів щодо популяризації здорового способу життя: творчих, фізкультурних, дозвільних і пізнавальних тощо.

5.3.11. Подальший розвиток художньо-естетичного виховання студентів шляхом їх залучення до участі в гуртках художньої самодіяльності та виступах на заходах різного рівня: від коледжанських до всеукраїнських і міжнародних. Проведення тематичних заходів, творчих та інтелектуальних конкурсів, зустрічей з письменниками й відомими постатями, відвідування музеїв, театрів, виставок тощо. Удосконалення та змінення рівня і змісту культурно-масових заходів залежно від потреб студентства.

5.3.12. Розвиток спорту та оздоровчої фізкультури шляхом залучення студентів до безкоштовних секцій, участі в змаганнях різного рівня. Створення сприятливих умов для занять фізичною культурою, тренувань, забезпечення необхідним спортивним інвентарем. Постійний моніторинг популярності різних видів спорту.

5.3.13. Активне залучення до заходів культурно-масового та спортивного характеру школярів та учнів професійно-технічних училищ із метою популяризації Коледжу.

5.3.14. Активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування в питаннях якості навчання, організації змістовного дозвілля, роботи в гуртожитку. Забезпечення постійного діалогу студентства з адміністрацією Коледжу у вирішенні поточних проблем різного характеру, конфліктних ситуацій тощо. Сприяння матеріально-технічному забезпеченню діяльності студентської ради та використанню коштів, передбачених на студентське самоврядування.

5.3.15. Ініціювання заходів щодо підвищення культури поведінки студентської молоді Коледжу, заохочення до спілкування українською мовою.

5.3.16. Моральне та матеріальне заохочення виховного процесу через оголошення подяк, вручення грамот, призначення іменних стипендій. Включення результатів позанавчальної роботи до рейтингу академічної успішності студентів.

5.3.17. Забезпечення постійного моніторингу якості виховного процесу в Коледжі з метою його вдосконалення.

#### **5.4. Розвиток матеріально-технічної бази та соціальної сфери. Забезпечення стабільного фінансового стану**

5.4.1. Спрямування основних напрямів фінансово-господарської діяльності на зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов праці співробітників, навчання, проживання студентів, ремонту аудиторного фонду, благоустрою території та впровадженню енергозберігаючих технологій для раціонального використання енергоносіїв, що дасть можливість стабільного та поступового розвитку Коледжу.

5.4.2. Акумуляція фінансових ресурсів та спрямування їх на виконання завдань, пов'язаних із розвитком усіх стратегічних напрямів діяльності Коледжу.

5.4.3. Забезпечення стабільного фінансового стану для здійснення своєчасних виплат заробітної плати, перерахувань податків і зборів, соціальних виплат, комунальних послуг тощо.

5.4.4. Формування ефективної цінової політики та стратегії щодо визначення вартості освітніх послуг з урахуванням рентабельності та попиту за різних кон'юнктурних ситуацій на ринку фахової передвищої освіти.

5.4.5. Залучення додаткових джерел фінансування ( благодійні фонди, гранти, проекти, цільові програми тощо) на поліпшення матеріально-технічної бази Коледжу та реалізації освітніх проектів.

5.4.6. Створення сприятливих умов для підтримки та розвитку соціальної сфери.

5.4.7. Впровадження програми підтримки пільгових категорій студентів. Особливу увагу приділити особам з особливими освітніми потребами.

5.4.8. Забезпечення фінансової підтримки органам студентського самоврядування на виконання їхніх завдань і здійснення повноважень.

5.4.9. Забезпечення навчальних аудиторій мультимедійним обладнанням та іншими технічними засобами навчання.

5.4.10. Модернізація обладнання комп'ютерних аудиторій.